



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI CERVARO
Corso della Repubblica 23 03044 Cervaro (Fr)
☎ 0776/367013 fax 0776/366759 ✉ FRIC843003@istruzione.it

Prot. Vedi segnatura

Cervaro, 05/03/2019

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2018/19**

PREMESSO

- Che in data 05 marzo 2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Cervaro, le R.S.U, le Rsa e i Rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del contratto hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- Che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi", di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 29/06/2018 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF, e le modifiche successive per le attività dell'a.s.2018/19 ;
- VISTO il Verbale del C.I. del 29/06/2018 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa Triennale;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano per l'anno 2018/19;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	05 marzo 2019
------------------------	---------------

Periodo temporale di vigenza	05 marzo 2019 al 31 Agosto 2021 e comunque fino alla sottoscrizione del prossimo contratto
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Rsu d'Istituto Canale Angelina, Misto sonia, Petrone Anna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cisl, Uil , Flc Cgil, Gilda Unams, Snals Organizzazioni sindacali firmatarie - Cisl ,Flc Cgil, Snals Terminali associativi -GildanUnams , Pucci Patricia, Mazzearella Andrea -Flc Cgil Bianchi Luciana
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell'Istituto Comprensivo di Cervaro
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto al personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Disposizioni concernente il personale – assegnazioni, formazione, flessibilità oraria

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 05/03/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di Cervaro è composto da n. 16 plessi (n. 8 Scuole dell'Infanzia, n. 6 Scuole Primarie e n. 2 scuole Secondarie di I° Grado), dislocati nei Comuni di Cervaro, San Vittore del Lazio e Viticuso, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. studenti.

L'attività contrattuale è stata indirizzata dall'esigenza di far fronte:

- allo scarso e inadeguato numero dei Collaboratori Scolastici (n. 19 Collaboratori Scolastici in servizio su n. 12 edifici scolastici di cui, in n. 7 di essi, viene svolta attività didattica per n. 8 ore giornaliere);
- alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente che deve operare su più Plessi, in considerazione del numero degli alunni e della frammentarietà del territorio;
- al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
- alle esigenze derivanti dalla forte presenza e mobilità di alunni stranieri, di nazionalità e di lingue diverse.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa di Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della "realtà" dell'Istituto.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio 31.383,63 €

Quota personale docente e Ata in organico di diritto 32.001,34 €

Quota funzioni strumentali – 5.355,93 €

Quota incarichi specifici personale Ata – 2.670,84 €

Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti – 2.472,26 €

Quota ore eccedenti per pratica sportiva – 758,64 €

Totale 74.642,64 €

Finanziamento Aree a rischio € 2.303,45

Bonus valorizzazione docente € 12.959,15

Totale complessivo € 89.905,24

Economie di gestione degli anni scolastici pregressi € 1.985,20,

di cui € 1.452,50 per Fis e € 532,70 per ore eccedenti

Finanziamenti provenienti da privati 0

Totale complessivo risorse lordo dipendente 91.890,44 €

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'Istituto.

Il fondo d'Istituto comprende:

- somme con vincolo di destinazione
 - a) funzioni strumentali docenti per € 5.355,93 €
 - b) incarichi specifici Ata per 2.670,84 €
 - c) ore eccedenti per € 3.004,96 €
- ore per attività sportiva 758,64 €
- d) fondi per aree a rischio € 2.303,45

- e) Fondi bonus valorizzazione merito € 12.959,15
- somme senza vincolo di destinazione
- a) Fis € 63.384,97 ed € 1.452,50 economie anno precedente

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al Dsga, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti e Ata nella proporzione del 70% per i docenti e 30% al personale Ata.

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- L'attività di n. 2 collaboratori del Dirigente(primo e secondo collaboratore) e l'attività di n. 13 responsabili di plesso e sezione e n. 3 responsabili di ordine;
- Attività di insegnamento e funzionali all'insegnamento in progetti di recupero/arricchimento dell'offerta formativa;

Relativamente al personale Ata, viene destinata per remunerare:

- L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo, flessibilità oraria;
- Per straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività aggiuntive.

Dopo aver destinato le risorse della parte spettante ai docenti, risulta un avanzo di € 2.641,77 (residuo del F.I.S 2018/2019) che le parti concordano di destinare al personale ATA destinando € 1.000,00 (mille euro) agli assistenti amministrativi per incentivazione e supporto ai progetti e la restante parte ai collaboratori scolastici per retribuirli per eventuale lavoro straordinario.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto Comprensivo:

- Piano dell'Offerta Formativa annuale e triennale
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e al Piano di lavoro del Personale ATA.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2018/2019, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. dell'Istituto, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Questo Istituto Comprensivo non ha mai distribuito in maniera indifferenziata i compensi del "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa", ma ha sempre corrisposto il compenso dovuto in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando, così, i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa di Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e comunque "sulla base dei risultati conseguiti" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività.

Anche quest'anno i compensi saranno assegnati in maniera differenziata e rispondente al soddisfacimento dei bisogni degli alunni e al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione didattica e formativa.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto d'Istituto sottoscritto in data 05 marzo 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Pietro Pascale