

Anno scolastico 2017/18

Verbale n. 1

Il giorno 23 gennaio 2018, alle ore 12,30 nei locali dell'Istituto Comprensivo di Cervaro, a seguito di convocazione Prot. n. 348/a26 del 18/01/2018, si sono riuniti il Dirigente scolastico ed i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto Scuola 2006/09 per discutere il seguente o.d.g.;

1. Contratto d'Istituto a.s. 2017/18-parte economica

Sono presenti:

- | | |
|---------------------------|--|
| - Il Dirigente Scolastico | Prof. Pietro Pascale |
| - Rapp. Uil | Ins. Roberto Garofani |
| - Rapp. Cisl | Sig. Lucia Fantaccione |
| - R.S.U. | Ins. Angelina Canale |
| - R.S.U. | Ins. Claudia Gargano |
| - R.S.A. | Ins. Patricia Pucci |
| - R.S.A. | Sig. Luciana Bianchi |
| - D.s.g.a. | Dott.ssa Anna Petrone (invitata dal D.S. e dalle rappr. Sind.) |

Il Dirigente Scolastico illustra ai rappresentanti presenti l'informativa sulle modalità di liquidazione del Fis per l'a.s. 2016/17 e informa i presenti sulla distribuzione del Bonus ai sensi della L. n. 107, c. 126/c.130 dell'art. 1. Letta la determina, illustrate le procedure, si procede a passare al punto successivo.

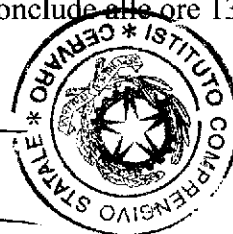
Si procede quindi a visionare la documentazione relativa alla la distribuzione del Fondo al personale docente e non docente. Le parti, dopo breve discussione, concordano sulla proposta, e per quanto riguarda le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti, si precisa che è possibile spostare risorse da un ordine di scuola all'altro in base alle effettive esigenze.

Le parti sottoscrivono il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2017/18.

Letto, confermato e sottoscritto il presente verbale, la riunione si conclude alle ore 13,30.

- Il Dirigente Scolastico
- Rapp. Cisl
- Rapp. Uil
- R.S.U.
- R.S.U.
- R.S.U.
- R.S.A.
- R.S.A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Pietro PASCALE
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



for. 516
24.1.2018

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CERVARO (FR)

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2017/18

DOTAZIONE FIS a.s. 2017/2018

La dotazione relativa all'anno scolastico 2017/18 del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata calcolata, tenendo conto dell'organico di diritto relativo all'a.s. 2017/2018, del numero di personale docente e ATA e dei punti di erogazione del servizio, e controllata rispetto alla comunicazione n. 19107 28/09/2017 con cui il Miur assegna alle scuole le risorse destinate al Mof per l'a.s. 2017/18, in seguito all'intesa del 28/07/2017, tra Ministero e organizzazioni sindacali.

A tali risorse vanno aggiunte le economie degli Istituti contrattuali per il pagamento dei compensi accessori al 31/08/2016 disponibili nel sistema SIRGS, vedi stampa prospetto SIRGS del 09/10/2017.

BUDGET FIS A/S 2017/2018

DOCENTI IN ORGANICO DI DIRITTO 17/18	N. 95
ATA IN ORGANICO DI DIRITTO 17/18	N. 21
TOTALE	N. 116
PUNTI DI EROGAZIONE	n. 16

La tabella che segue mette in evidenza la modalità di calcolo:

Fonte normativa per finanziamenti	Parametro finanziario lordo STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
➤ ADDETTI N. 116	€ 338,71 X 116 = € 39.290,36	€ 29.608,41
➤ PUNTI DI EROGAZIONE 16	€ 2.598,73 X 16 = € 41.579,68	€ 31.333,59
TOTALE GENERALE	€ 80.870,04	€ 60.942,00

Alle risorse del F.I.S., come sopra quantificato, si aggiungono:

- Le risorse utilizzabili per retribuire le **Funzioni Strumentali** al Piano dell'Offerta Formativa, quantificate, in base intesa contrattuale in € 6.769,03 (lordo Stato) ovvero € 5.101,00 lordo dipendente

Derivante da

€ 1.702,13 a tutte le scuole

€ 777,65 per particolare complessità organizzativa

€ 4.289,25 (quota base € 45,15x95, n.docenti org. Dir.)

- Le risorse utilizzabili per retribuire gli **incarichi specifici del personale ATA** quantificate, in base all' intesa contrattuale ammontano complessivamente ad € 3.235,40 (lordo Stato) ovvero **€ 2.438,13** lordo dipendente (da assegnare agli Assistenti Amm.vi e ai Collaboratori Scolastici non titolari dell' art 7)

Derivante da

€ 3.235,40(quota base € 161,77 x20 n. Ata in o.d.)

- Le risorse relative alle **ore eccedenti** per la sostituzione dei docenti assenti che sempre in base intesa contrattuale ammontano ad € 2.068,22 (lordo Stato) -**€ 1.558,57** lordo dipendente per **primaria e infanzia** ed € 891,36 lordo Stato- **€ 671,71** lordo dipendente per la **scuola media**

Derivante da

€ 2.022,00 per infanzia e primaria quota base € 26,86x77 docenti in o.d.

€ 891,36 per secondaria primo grado quota base € 49,52 x 18 docenti in o.d.;

- Le risorse relative all'**attività sportiva** sono pari a € (112,39x10) 1.123,90 Lordo Stato-

€ 846,94 lordo dipendente,

derivante da quota base € 112,39x10 n classi scuola secondaria primo grado.

- Le economie dell'anno precedente pari a € 626,58 Lordo Stato (€ 472,18 lordo dip. = € 450,26 fis ata + € 21,92 fis docente) Fis ed € 4.886,94 (lordo Stato) ovvero € 3.682,70 lordo dipendente quali ore eccedenti per sostituzione docenti.

DISPONIBILITA' F.I.S. BUDGET a.s. 2017/2018

L'Indennità di Direzione è pari a € **4.230,00** lordo dipendente ovvero € 5.613,21 lordo Stato derivante da € 750,00 quota fissa per complessità l.dip. - € 995,25 lordo stato
€ 3.480,00 (quota base 30,00x116 n.docenti e ata in o.d.) l.dip.- € 4.617,96 l.stato
ed il compenso per il sostituto del Dsga è € 352,50 lordo dipendente ovvero € 467,76 lordo Stato.

Pertanto la somma di Fis da utilizzare, è pari a :

€ 80.870,04-(5.613,21) = € 75.256,83 (€ **56.712,00** lordo dipendente)

La somma di € 56.712,00 l.dip. verrà suddivisa in proporzione con ripartizione 30% ATA (€ 17.013,60) e 70% DOCENTI (€ 39.698,40):

Aggiungendo, inoltre, le economie di cui sopra, agli Ata viene assegnata una quota pari a € 17.463,86 lordo dipendente (€ 17.013,60 + € 450,26) e ai docenti una quota pari a € 39.720,32 (€ 39.698,40 + € 21,92).

TIPOLOGIA DI PERSONALE	TOTALE DISPONIBILITÀ	
	LORDO Stato	Lordo dipendente
ATA	€ 23.174,54	€ 17.463,86
DOCENTI	€ 52.708,86	€ 39.720,32
IND. DSGA	€ 5.613,21	€ 4.230,00
TOTALE	€ 81.496,61	€ 61.414,18

DISPONIBILITÀ FUNZIONI STRUMENTALI

€ 6.855,55 (lordo Stato) ovvero € 5.166,21 lordo dipendente

DISPONIBILITÀ INCARICHI SPECIFICI

€ 3.030,60 (lordo Stato) ovvero € 2.283,80 lordo dipendente

DISPONIBILITÀ ALLE SPORTIVE

➤ € 1.123,90 Lordo Stato ovvero € 846,94 lordo dipendente,

DISPONIBILITÀ ORE ECCEDENTI

€ 2.068,22 (lordo Stato) -€ 1.558,57 lordo dipendente per primaria e infanzia

Economia precedente € 3.682,70 l. d.

Per un totale di € 5.241,27 lordo dipendente per ore eccedenti docenti di infanzia e primaria

€ 891,36 Lordo Stato ovvero € 671,71 lordo dipendente per docenti di scuola media

Le Tabelle che seguono riportano le attività e i compensi concordati in sede di contrattazione integrativa d'istituto:

PERSONALE DOCENTE A.S. 2017/2018

Tipologia attività	Ore e/o importo forfetario	Importo orario	Lordo dip.
Funzioni strumentali area 1 GEST. POF E AUT.	n.3 docenti impegnati		340,06 340,06 340,06
Funzione strumentale area 2 PROGETTI-INVALSI	n. 3 docenti impegnati		340,06 340,06 340,06
Funzione strumentale area 3 ACCOGLIENZA E CONTINUITA'	n.2 docenti impegnati		510,10 510,10
Funzione strumentale area 4 ALUNNI D.A. BES..	n. 2 docenti impegnati		510,10 510,10
Funzione strumentale area 5 FORMAZIONE, MULTIMEDIALITA'	n. 2 docenti impegnati		510,10 510,10
Totale FF.SS. DOCENTI			5.101,00
Compensi al collaboratore del dirigente che svolge le funzioni di vicario	150 h	17,50	2.625,00
Collaboratore 2^	94 h		1.645,00
TOTALE			4.270,00
Compensi per i responsabili dei Plessi e coordinatori didattici	306h	17,50	5.355,00
Orientamento, resp. Dipartimento	10 h*4	17,50	700,00
Animatore digitale	30h	17,50	525,00
Interscuola	1h*10	17,50	175,00
Attività aggiuntive non d'insegnamento			10.482,50
Infanzia	19h*31	17,50	10.307,50
Ceramica media	10h		175,00
Attività aggiuntive d'insegnamento			18.200,00
Potenz. Lettere matematica inglese	12h*9		3.780,00
Certificazione lingue straniere	30h*2		2.100,00
Cors ceramica	20h*2	35,00	1.400,00
Potenziamento primaria	12h*22		9.240,00
	6h*8		1.680,00
TOTALE FIS DOCENTI LORDO DIPENDENTE			39.707,50

PERSONALE ATA 2017/2018

Tipologia attività	Ore e/o importo forfetario	Importo orario	Lordo dipendente
Incarico specifico ass. amm.vo			487,62
Incarichi specifici coll. Scolastici n.8	€ 243,81X8		1.950,48
TOTALE INCARICHI SPECIFICI ATA			2.438,10
Intensificazione assistenti amministrativi connesse alla mole e complessità di lavoro dell'ufficio di segreteria, sostituzione colleghi assenti, flessibilità oraria	260 h divise tra 4 AA	14,50	3.770,00
TOTALE INTENSIFICAZIONE ASS. AMM.VI			3.770,00
Intensificazione ai Collaboratori Scolastici Scuola Infanzia per flessibilità oraria e complessità lavorativa	n.321 ore da distribuire in base al numero delle classi presenti nel plesso-18 collaboratori	12,50	4.012,50
Intensificazione Collaboratori Scolastici per disponibilità ad effettuare servizio in più plessi.	n.53 ore da distribuire tra n.7 unità	12,50	662,50
Intensificazione per sostituzione assenza c.s.	55 ore da dividere tra 11 unità in base alla classi presenti nei plessi	12,50	687,50
Lavori di piccola manutenzione	15 ore x n.01 unità	12,50	187,50
TOTALE INTENSIFICAZIONE COLL. SCOL.			5.550,00
Ind. Sost. Dsga			352,50
Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo da parte degli ass. amm.vi.	4 unità max 20 ore	14,50	1.160,00
Prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo da parte dei coll. Scolastici	1 unità max 20ore=20 ore 17 unità max 30 ore=510 ore	12,50	6.625,00
TOTALE PRESTAZIONI DI LAVORO OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO PERSONALE ATA			7.785,00
TOTALE F.I.S. ATA			17.457,50

PERSONALE DOCENTE E ATA

DISPONIBILITA' DA PROGRAMMARE			
Lordo Dipendente	ATA		6,36
	DOCENTI		12,82

Nel caso l'assegnazione dei fondi da parte del Mof risulti inferiore a quanto contrattato, tutti gli importi attribuiti verranno equamente ridotti in misura percentuale.

Letto, approvato e sottoscritto

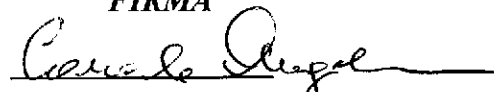
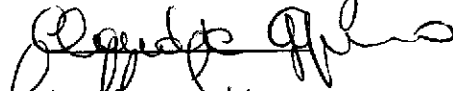
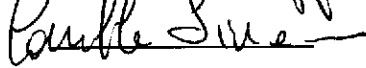
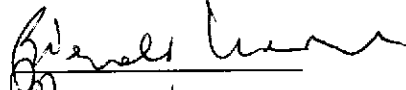
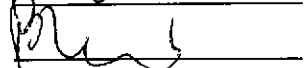
Cervaro 23.1.618

 **Dirigente Scolastico**
Prof. Pietro Pascale

Le componenti sindacali

COGNOME NOME
R.S.U. CANALE ANGELINA
GARGANO CLAUDIA
SIMEONE CAMILLA

R.S.A. BIANCHI LUCIANA
PUCCI PATRICIA

FIRMA






Org. Sindacali SIGLA

FLC CGIL
CISL SCUOLA
UIL SCUOLA
SNALS CONFSAL
GILDA UNAMS

FIRMA






FONDO PER L'ISTITUZIONE					totale disponibilità docenti 17/18		39.720,32
Costo 1 ora frontale					lordo dip		€ 35,00
costo 1 ora -altro					lordo dip		€ 17,50
attività*	n. docen	gruppi	ore ciascuno	n. ore	costo orario		totale
funz. Vicariale				150	€ 17,50		€ 2.625,00
II collab.				94	€ 17,50		€ 1.645,00
Collab. did. infanzia	1		60	60	€ 17,50		€ 1.050,00
Collab. Did. primaria	1		80	80	€ 17,50		€ 1.400,00
resp. Sede media s. vittore				15	€ 17,50		€ 262,50
resp sede inf.cervaro				20	€ 17,50		€ 350,00
inf. Foresta				8	€ 17,50		€ 140,00
inf. Pastenelle				8	€ 17,50		€ 140,00
Sede Colletomese				20	€ 17,50		€ 350,00
Sede Porchio				20	€ 17,50		€ 350,00
Sede Porchio inf.				10	€ 17,50		€ 175,00
Sede Viticuso				15	€ 17,50		€ 262,50
Sede inf. S.Vittore				10	€ 17,50		€ 175,00
sede primaria S. Vittore				20	€ 17,50		€ 350,00
sede S. Cesario				20	€ 17,50		€ 350,00
				550	€ 17,50	totale	€ 9.625,00
Resp. Dipartimenti	4		10	40	€ 17,50		€ 700,00
Animatore digitale	1		1	30	€ 17,50		€ 525,00
				70		Totale	€ 1.225,00
Interscuola							
Viticuso	1		10	10	€ 17,50		€ 175,00
				10		totale	€ 175,00
MEDIA							
potenz. Inglese invalsi	3		12	36	€ 35,00		€ 1.260,00
potenz lett invalsi	3		12	36	€ 35,00		€ 1.260,00
pot. Matematica invalsi	3		12	36	€ 35,00		€ 1.260,00
lingua francese	1		30	30	€ 35,00		€ 1.050,00
lingua inglese	1		30	30	€ 35,00		€ 1.050,00
ceramica	2		20	40	€ 35,00		€ 1.400,00
tot att. Insegn.				208			€ 7.280,00
ceramica att. Funzionale				10	€ 17,50		€ 175,00
Totale							€ 7.455,00
PRIMARIA							
ital. Invalsi 2^A CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 2^B CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 2^A CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 2^B CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 5^A CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 5^B CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 5^A CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 5^B CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ingl. Invalsi 5^A CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ingl. Invalsi 5^B CERV	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 2^A POR.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 2^A POR.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 5^A POR.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 5^A POR.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ingl. Invalsi 5^A POR.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 2^A San Vit.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 2^A San Vit.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 5^A San Vit.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 5^A San Vit.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ingl. Invalsi 5^A San Vit.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
ital. Invalsi 2^A San Ces.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
mat. Invalsi 2^A San Ces.	1		12	12	€ 35,00		€ 420,00
Totale corsi di 12 ore	22		12	264			€ 9.240,00
ital. Invalsi 5^A San Ces.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
mat. Invalsi 5^A San Ces.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
ing. Invalsi 5^A San Ces.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
ital. Invalsi 2^A Vitic.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
mat. Invalsi 2^A Vitic.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
ital. Invalsi 5^A Vitic.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
mat. Invalsi 5^A Vitic.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
ing. Invalsi 5^A Vitic.	1		6	6	€ 35,00		€ 210,00
Totale corsi di 6 ore	8			48			€ 1.680,00
Totale				312			€ 10.920,00
INFANZIA							
PROGETTI VARI	31		19	589	€ 17,50		€ 10.307,50
totale infanzia						0	€ 10.307,50
Totale ore doc	520	35	€ 18.200,00				
Totale ore prog funz	589	17,5	€ 10.307,50				
attiv. Funz. E varie	80	17,5	€ 1.400,00				
interscuola	10	17,5	€ 175,00				
totale funz. Col. DS	660	17,5	€ 9.625,00				
			€ 39.707,50				€ 39.707,50

disponibilità € 12,82

non frontali ore 0,73

		INTENSIFICAZIONE	FLESSIBILITA'	SOSTITUZIONE	ORE ECCEDENTI	TOT.ORE	TOTALE
1	AA prot	15	20	20	20	75	€ 1.087,50
2	AA didat	25	20	20	20	85	€ 1.232,50
3	AA pers	35	20	20	20	95	€ 1.377,50
4	AA contab	25	20	20	20	85	€ 1.232,50
	AA sostituz. DSGA						€ 352,50
		100	80	80	80	340	€ 5.282,50

COLLABORATORI SCOLASTICI

	SEDE	INTENSIF.complessi tà e plesso infanzia primaria	SERVIZIO IN- PIU' PLESSI	SOST. COLLEGA ASSENTE	MANUTEN- ZIONE	ORE ECCEDENTI	TOT.ORE	TOTALE
1	2^INFANZIA CERVARO	20	5	5		30	60	€ 750,00
2	COLLETORNESE	25			15	30	70	€ 875,00
3	3^ MEDIA/PRIMARIA	10	5	5		30	50	€ 625,00
4	VITICUSO	10				20	30	€ 375,00
5	PASTENELLE	20				30	50	€ 625,00
6	PRIMARIA CERVARO	30	5	5		30	70	€ 875,00
7	PRIMARIA S.VITTORE	10				30	40	€ 500,00
8	2^MEDIA CERVARO	10	5	5		30	50	€ 625,00
9	PRIMARIA CERVARO	30	5	5		30	70	€ 875,00
10	2^ PORCHIO	18	14	5		30	67	€ 837,50
11	MEDIA S.VITTORE	20				30	50	€ 625,00
12	MEDIA CERVARO	10		5		30	45	€ 562,50
13	S.CESARIO	15		5		30	50	€ 625,00
14	FORESTA	20				30	50	€ 625,00
15	INFANZIA CERVARO	20		5		30	55	€ 687,50
16	INFANZIA S.VITTORE	20				30	50	€ 625,00
17	PORCHIO	18		5		30	53	€ 662,50
18	2^S.CESARIO	15	14	5		30	64	€ 800,00
		321	53	55	15	530	974	€ 12.175,00

ATA € 17.457,50

DISPONIBILITA' € 17.463,86

AVANZO € 6,36

INCARICHI AGGIUNTIVI**€ 2.438,13**

AA 1200

CS 600

1 AA 487,62

1 CS € 243,81

2 CS € 243,81

3 CS € 243,81

4 CS € 243,81

5 CS € 243,81

6 CS € 243,81

7 CS € 243,81

8 CS € 243,81

€ 2.438,10

Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS - sottosistema Spese Web

Esercizio: 2017

Stato Previsione: 7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Ufficio Responsabile: FR - FROSINONE

Ufficio Ordinante / POS: 538 - I.C. CERVARO

Capitolo	Piano Gestionale	Importo Stanziato	Importo Richiesto	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
1227	01	28.235,99	0,00	28.235,99	0,00
1228	01	22.599,79	0,00	19.075,16	3.524,63
2554	05	1.590,65	0,00	0,00	1.590,65
2554	06	3.773,58	0,00	2.256,66	1.516,92
2555	05	69.032,34	0,00	67.614,68	1.417,66
2555	06	2.353,29	0,00	1.273,23	1.080,06
2555	13	328,47	0,00	0,00	328,47
2556	05	468,05	0,00	0,00	468,05
2556	06	2.149,59	0,00	1.063,77	1.085,82

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CERVARO (FR)

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2017/18

Il Dirigente Scolastico Prof. Pietro Pascale ed i rappresentanti delle OO.SS.

VISTO il CCNL 2006/2009, sottoscritto il 29 novembre 2007 (artt. 6,30,31,47,84);

VISTE le note relative all'invito del Dirigente Scolastico ai soggetti sindacali aventi diritto per la definizione dei contenuti negoziali per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTO l'organico del personale ATA e dei docenti di Scuola Media, Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia;

VISTE le attività curriculari e di ampliamento dell'offerta formativa contenute nel PTOF per l'anno scolastico 2017/2018;

VISTE le esigenze organizzative ai fini della realizzazione del PTOF, così come indicate dal PTOF stesso;

CONSIDERATE l'esigenza di perseguire, nel rispetto dei ruoli reciproci, contemporaneamente l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale e l'esigenza dell'Amministrazione di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività;

TENUTO CONTO di quanto deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto;

TENUTO CONTO di quanto emerso durante gli incontri con il personale ATA;

sottoscrivono

il presente CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO, relativamente ai punti previsti dall'art. 6 del CCNL, così come specificati nei paragrafi e negli articoli di seguito riportati.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto integrativo d'Istituto si applica a tutto il personale docente ed ATA, a tempo determinato ed indeterminato, in servizio presso questo Istituto.

VALIDITA'

Il presente contratto integrativo d'Istituto vale per il corrente anno scolastico e comunque fino al suo rinnovo.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di dubbio, sia da parte del D.S. che delle R.S.U. e delle OO.SS., è previsto un incontro per l'interpretazione autentica delle norme sottoscritte, entro cinque giorni dalla richiesta.

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo è costituito da 16 plessi (due di Scuola Media, otto di Scuola dell'Infanzia e sei di Scuola Primaria).

Plessi di Scuola Secondaria di Primo grado :

Cervaro

San Vittore del Lazio

Plessi di Scuola Primaria:

Cervaro "Capoluogo"

Cervaro "Colletornese"

Cervaro "Porchio"

San Vittore del Lazio "Capoluogo"

San Vittore del Lazio "San Cesario"

Viticuso.

Plessi di Scuola dell'Infanzia:

Cervaro "Capoluogo"

Cervaro "Pastenelle"

Cervaro "Foresta"

Cervaro "Colletornese"

Cervaro "Porchio"

San Vittore del Lazio "Capoluogo"

San Vittore del Lazio "San Cesario"

Viticuso.

I **docenti** in organico sono 95 , mentre il totale in servizio sono 107, così suddivisi:

a) n. 53 di Scuola Primaria, di cui:

n.42 docenti su posti comuni;

n.2 docenti di R.C. a tempo indeterminato e 1 R.C. a tempo determinato 14h;

n.8 docenti di sostegno di cui n. 7 I.T.I. e 1 I.T.D.;

b) n.35 di scuola dell'Infanzia, di cui;

n.27 docenti I.T.I su posti comuni;

n.2 docenti di sostegno I.T.I., n.2 I.T.D.+ 12h spezzone orario;

n.3 docenti di R.C. a tempo determinato di cui n.1 con 10,30 ore settimanali, n.1 con 6 h e n. 1 con 1,30h (+4h alla primaria);

c) n. 25 docenti di Scuola Media, di cui:

n. 15 docenti I.T.I. ;

n.2 docenti di R.C. I.T.D.(7h e 3h) ;

n.4 docenti di sostegno I.T.I. di cui n. 1 in ass. provv. ;

n. 4 doc. I.T.D. su spezz. 6h strum. musicale

Personale A.T.A.

n.18 Collaboratori Scolastici I.T.I., di cui n. 2 I.T.I. in assegnazione provvisoria (in organico di fatto)

n.4 Assistenti Amministrativi, di cui n. 1 I.T.I. in assegnazione provvisoria;

n.1 Direttore S.G.A. I.T.I.

n.1 Dirigente Scolastico.

Lettera J (Art.6, c.2)

**"CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI,
NONCHE' DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI**

DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE N. 146/90, integrata dalla legge n. 83/2000”:

ART.1 - Modalità di sciopero del personale docente ed ATA:

In caso di sciopero verranno garantite le prestazioni indispensabili come appresso indicate:

- Svolgimento degli scrutini;
- Adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi.

Per tali prestazioni è indispensabile la presenza del D.S.G.A., di un Assistente Amministrativo e di due Collaboratori scolastici.

Art.2 – Permessi sindacali

- a- I permessi sindacali dei componenti la RSU saranno usufruiti secondo le esigenze e nel rispetto del tetto massimo, previsto dalle normative in merito.
- b- La comunicazione di fruizione dei permessi sindacali, di norma, va presentata al D.S. con un preavviso di almeno 3 giorni lavorativi.

Art.3 – Assemblee sindacali

La componente RSU potrà tenere assemblee sindacali all'interno dei locali scolastici, utilizzando una sala presso l'istituto di Cervaro Capoluogo o altri locali scolastici, concordando con il Dirigente Scolastico tempi e modalità, secondo la normativa vigente.

La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta entro 5 giorni prima dell'assemblea del personale che intende parteciparvi, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile. I partecipanti all'assemblea non sono tenuti ad apporre firme in presenza né ad assolvere ad altri ulteriori adempimenti. Nelle assemblee, in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale, il Dirigente Scolastico procede all'individuazione del personale obbligato al servizio tenendo conto dell'eventuale disponibilità dei singoli, in caso contrario si procede a sorteggio, attuando comunque la rotazione.

E' previsto il servizio di n.1 Assistente amministrativo, per quanto riguarda la Segreteria, e di n.1 Collaboratore scolastico, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.

Art.4 – Modalità dell'informazione

L'informazione preventiva e successiva sarà assicurata dalla eventuale consegna della documentazione relativa ai punti previsti dal CCNL, con incontro tra le parti su richiesta della RSU, OO.SS. o del Dirigente Scolastico in linea di massima nei mesi di ottobre-febbraio-giugno.

Di ogni incontro sarà redatto processo verbale.

Art.5 – Agibilità sindacale

- La RSU ed i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del contratto possono incontrare i propri iscritti ed i lavoratori della scuola nei locali della scuola al di fuori dell'orario di lavoro e delle attività previste dal POF.
- La RSU ed i terminali associativi delle OO.SS., per motivi di natura sindacale, possono utilizzare telefono, fax, computer e, compatibilmente con le risorse strutturali, un locale che di volta in volta sarà concordato tra le parti.
- Si propone la costituzione di una bacheca sindacale ed una bacheca per la RSU e per le OO.SS. per ogni plesso scolastico di Scuola Media, Scuola Primaria e Scuola dell'Infanzia.
- La gestione della Bacheca della RSU è di responsabilità della RSU stessa.

ART.6- Convocazioni

Tra il Dirigente Scolastico e la RSU viene concordato il seguente calendario di massima per le materie di cui all'art.6 del CCNL con l'intesa che lo stesso potrà essere modificato, con l'accordo delle parti, a fronte di esigenze e ragioni particolari:

- a- Nel mese di luglio/settembre:
- modalità e criteri di applicazione delle relazioni sindacali;
 - adeguamento degli organici del personale;
 - informazione successiva;
- b- Nel mese di settembre/ottobre:
- Informazione su organizzazione del lavoro del personale docente e ATA, assegnazione del personale ai plessi e sezioni staccate, assegnazione dei docenti alle classi e attività, criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - piano delle attività aggiuntive retribuite con il FIS;
 - utilizzo delle risorse finanziarie e del personale per progetti, convenzioni e accordi;
 - sicurezza nei luoghi di lavoro.
- c- Nel mese di febbraio/marzo:
- informazione su formazione di classi e sezioni e determinazione degli organici di diritto.

ART.7- Trasparenza amministrativa

Il Dirigente scolastico e la RSU concorderanno le modalità, in materia di semplificazione e trasparenza.

L'affissione all'Albo ufficiale della scuola dei prospetti analitici relativi all'utilizzo del FIS e indicanti i nominativi, le attività, gli impegni orari ed i relativi compensi, in quanto prevista da precise norme contrattuali in rapporto di lavoro, verrà effettuata dalla RSU.

Art.8 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti

La RSU e gli eventuali terminali associativi delle OO.SS., firmatarie del C.C.N.I., su delega degli interessati, al fine della tutela della loro richiesta, hanno diritto di accesso agli atti in ogni fase di qualsiasi procedimento riguardante la materia della contrattazione. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri e, di norma, entro 10 giorni dalla richiesta.

Art. 9 - Controversie

In caso di controversia su una delle materie di cui all'art.6 del CCNL del 29/11/2007, si attiveranno le procedure previste dal relativo accordo nazionale inerente alla conciliazione e all'arbitrato.

Lettera K (Art.6, c.2)

“ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO”

Art. 10 – Attuazione della normativa in materia di sicurezza

Ai fini della tutela della salute, sono equiparati ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato tutti i lavoratori comunque in servizio nell'Istituzione Scolastica, nonché gli allievi durante le attività curriculari ed extracurricolari previste dal POF.

Art.11 – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

In coerenza con le norme legislative di riferimento, si darà piena attuazione alle forme di partecipazione e collaborazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.) al fine della prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro.

Art.12 – Servizio di prevenzione e protezione

In ciascuna unità scolastica, il D.S. organizza il Servizio di Prevenzione e Protezione, designando una o più persone, con la presenza di personale non docente.

Art.13 - Informazione e formazione

Nei limiti delle risorse disponibili e con il prioritario supporto del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.), devono essere realizzate sui temi della sicurezza – anche in consorzio o in rete con altre Istituzioni - attività di formazione, aggiornamento ed informazione nei confronti dei lavoratori in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o di durata annuale.

Lettera I (Art.6, c.2)

“CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D’ISTITUTO AL PERSONALE DOCENTE EDUCATIVO ED ATA - IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO IN RELAZIONE ALLE DIVERSE PROFESSIONALITA’, AI VARI ORDINI E GRADI DI SCUOLA EVENTUALMENTE PRESENTI NELLA STESSA ISTITUZIONE SCOLASTICA ED ALLE TIPOLOGIE DI ATTIVITA’”

Art.14 - Utilizzo del fondo per il miglioramento dell’offerta formativa

Il fondo per il miglioramento dell’offerta formativa costituirà il supporto finanziario per gli impegni maggiori di tempo e professionalità richiesti al personale docente ed ATA della scuola, al fine di dare attuazione a quanto progettato all’interno del PTOF.

Il Fondo, sulla base del P.T.O.F. dell’Istituto Comprensivo di Cervaro, delle determinazioni assunte dagli Organi Collegiali dell’Istituto e della normativa vigente, sarà utilizzato per retribuire il personale dell’Istituto per i seguenti impegni:

Personale ATA

Il fondo sarà utilizzato per retribuire lo svolgimento di tutte le attività di supporto amministrativo ed ausiliario e di tutte le prestazioni aggiuntive rispetto al normale orario di servizio necessarie per il normale, efficiente ed efficace funzionamento didattico dell’Istituzione Scolastica.

Docenti

Il fondo sarà utilizzato per retribuire lo svolgimento delle seguenti attività:

- collaborazione con il Dirigente Scolastico per un efficiente ed efficace funzionamento dell’Istituto;
- partecipazione ai Progetti previsti nel P.T.O.F. 2016/2019;
- attività di recupero;
- attività di potenziamento;
- quanto previsto dagli artt.33, 34, 88 del C.C.N.L. 2006/2009 ed, in genere, dalle norme contrattuali e legislative vigenti.

Art. 15-Attribuzione Bonus L. 107/2015

In merito all’attribuzione del Bonus stabilito dalla l. 107/2015 art. 1 c. 129 punto 3 lett. A,b,c, in riferimento al quale il comitato di valutazione ha stabilito i criteri, il Dirigente scolastico ha proceduto nell’assegnazione come indicato nel decreto allegato.



DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CERVARO
Corso della Repubblica 23 03044 Cervaro (Fr)
☎ 0776/367013 fax 0776/366759 ✉ FRIC843003 @istruzione.it

Prot. n. 8639/2017

Cervaro, 20/12/2017

All'Albo Online
Al Sito Web della Scuola – Amministrazione trasparente
Al D.S.G.A.
Agli Atti

**DETERMINA DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE DI CUI AI COMMI DA 126 A 130
DELL'ART.1 DELLA 13 LUGLIO 2015, N. 107.**

- VISTI i commi da 126 a 130 dell'art. 1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO il proprio decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/2016-2016/2017-2017/2018, prot. n. 1002/A19 del 17/02/2016 istituito ai sensi dell'art.11 del T.U. di cui al D.lgs.297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015;
- ESAMINATI i criteri individuati dal Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTA la nota prot. n. 14433 del 14/07/2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione a questa Istituzione della risorsa finalizzata di Euro 25.931,32 (euro venticinquemilanovecentotrantuno,32)- lordo stato- Euro 19541,05-lordo dipendente per la valorizzazione del personale docente di ruolo per l'a.s. 2016/2017;
- CONSIDERATO che con la nota prot. 14433, precedentemente richiamata, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – dispone che l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria avvenga sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;
- TENUTO CONTO della ratio della legge, secondo cui la premialità dei docenti è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità ed al miglioramento dei processi didattici che vedono al centro la formazione e l'apprendimento degli alunni;
- VISTO il comma 127, dell'art. 1 della legge 107/2015 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- VERIFICATA la presenza nell'organico di Istituto ed in servizio di n. 91 docenti con contratto a tempo indeterminato

Limitatamente e con riferimento al corrente anno scolastico

DETERMINA

L'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito a n.37 docenti – (pari al 41% dei docenti in servizio nell'a.s. 2016/2017 presso questa Istituzione Scolastica con incarico a tempo indeterminato.

La differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale al miglioramento dell'attività, come di seguito specificato:

- N. 24 docenti: per tutte le attività svolte da docenti, che responsabilmente ~~e~~ hanno collaborato al funzionamento dell'Amministrazione, per un compenso individuale pari ad Euro 400,00 (Lordo Dipendente)
- N. 7 docenti: per tutte le attività che hanno contribuito a far conoscere al di fuori del contesto scolastico, le idee innovative sviluppate all'interno dell'Istituto e a pubblicizzare sul territorio gli aspetti peculiari dell'istituto, per un compenso individuale pari a Euro 600 (lordo Dipendente);
- N.6 docenti: che nel corso dell'anno hanno affrontato un complesso lavoro progettuale teso ad arricchire l'offerta formativa e ad introdurre nuove forme di didattica, per un compenso individuale pari ad Euro 950 (Lordo Dipendente);

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale.

L'erogazione avverrà tramite Cedolino Unico, a seguito della disponibilità delle somme.



Il Dirigente Scolastico

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Pietro PASCALE